

**TERMAU AC AMODAU**

**Math o gyflogaeth**

* Parhaol, 14 awr yr wythnos.

**Tal**

* Rhwng £24,500 i £28,760 (pro rata) y flwyddyn yn ddibynnol ar brofiad.

**Lleoliad**

* O adref yng Nghymru a gallu teithio i leoliadau ar draws Canolbarth a Gogledd Cymru. Gallu ymweld a’r Canolfannau Anafiadau Llinyn Cefn yng Nghroesoswallt a Chaerdydd fel y bo’r angen. Ymweliadau achlysurol i swyddfa Back Up yn Wandsworth, Llundain a lleoliadau eraill fel y bo’r angen.

**Oriau Gwaith**

* Bydd eich oriau gwaith arferol rhwng 9yb a 5yp, cyfanswm o 14 awr yr wythnos.
* Bydd angen ychydig o hyblygrwydd gyda diwrnodau ac oriau gwaith yn ddibynnol ar anghenion yr elusen.
* Gallwn drafod telerau oriau gwaith i sicrhau gwell cydbwysedd bywyd/gwaith neu i sicrhau anghenion penodol fel y bo’r angen.

**Cyfnod Prawf**

* Bydd yna gyfnod prawf o 6 mis.

**Rhybydd Ymadael**

* Un mis calendr bob ochr, ar ol cyfnod prawf boddhaol. Yn ystod y cyfnod prawf, bydd y rhybydd yn un wythnos bob ochr.

**Mynediad anabl**

* Mae’r swyddfa yn hygyrch ar gyfer Cadeiriau Olwyn gan gynnwys ty bach.

**Buddion Staff**

* Gwyliau

Mae hawl gennych i 22 diwrnod o wyliau taliadwy y flwyddyn gan gynnwys gwyliau banc a gwyliau cyhoeddus. Mae hyn yn cynyddu un diwrnod bob blwyddyn hyd at 25 diwrnod (pro rata). Yn ychwanegol, mae’r swyddfa ar gau rhwng y Nadolig a’r Flwyddyn Newydd sy’n rhoi 3 diwrnod ychwanegol.

* Pensiwn

Mae gan Back Up hapddarliwr pensiwn dynodedig y gall staff ymuno. Gyda cyfraniad staff o 5% eich tal, bydd Back Up yn cyfrannu 3% i’r cynllun. Mae cyfraniad yr elusen yn cynyddu 1% bob 2 flynedd o wasanaeth i’r uchwafswm o 6%.

* Taliad gwaeledd hael
* Mynediad at Gynghorwr Ariannol – cyfarfod cychwynol gyda FSA annibynnol.
* Benthyciad tocyn tymor – benthyciad di-log ar gyfer prynu tocyn tymor.
* Cynllun “Ride to Work”
* Ymadawiad tosturi
* Ymadawiad sabothol ac astudio
* “Fy niwrnod” – 17.5 (pro rata) oriau y flwyddyn i wirfoddoli.
* Yswiriant Bywyd – 3 gwaith eich tal blynyddol.